**Перечень номинантов Всероссийского конкурса «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления»**

| **№ п/п** | **Кадровая практика (инициатива)** | **Участник конкурса** |
| --- | --- | --- |
| 1 | 1+1=1000 | Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Амурской области |
| 2 | Адаптация как инструмент успешного вхождения в должность | Администрация Губернатора Новгородской области |
| 3 | Адаптация персонала при централизации учетных процедур муниципальных учреждений города | Муниципальное казенное учреждение «Центр бухгалтерского обслуживания муниципальных учреждений города Казани» (МКУ «ЦБО г. Казани») |
| 4 | Анализ системы государственного управления Правительства Сахалинской области и органов исполнительной власти Сахалинской области | Министерство государственного управления Сахалинской области  |
| 5 | Антикоррупционная поэзия | Министерство социального развития Оренбургской области |
| 6 | Антикоррупционное просвещение в социальной сети | Правительство Вологодской области |
| 7 | Благополучие сотрудников - ключ к успеху! | Правительство Липецкой области |
| 8 | Внедрение программы адаптации (онбординга) государственных гражданских служащих в системе исполнительных органов Воронежской области  | Правительство Воронежской области |
| 9 | Внедрение и применение системы чат-бота при тестировании государственных гражданских служащих при прохождении конкурсных и аттестационных процедур в Главном управлении государственного строительного надзора Московской области | Главное управление государственного строительного надзора Московской области |
| 10 | Внедрение информационной системы «Награды.Кузбасс» | Администрация Правительства Кузбасса |
| 11 | Внедрение комплексной системы бережливого управления в Челябинской области | Аппарат Губернатора и Правительства Челябинской области |
| 12 | Внутренний аудит качества работы муниципальных служащих как реализация принципа клиентоцентричности | Управление делами Городского Головы города Калуги |
| 13 | Внутренний тренинговый центр Федеральной службы по труду и занятости  | Федеральная служба по труду и занятости |
| 14 | Внутриведомственный конкурс «Лучший кадровик территориального органа ФАС России» | Федеральная антимонопольная служба |
| 15 | ГИС АПК МСХиП РТ– цифровая платформа взаимодействия всех уровней отрасли АПК  | Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан |
| 16 | Диджитализация антикоррупционного обучения в Иркутской области | Аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области  |
| 17 | Дистанционная программно-информационная система «Инновационная кадровая платформа», совмещающая онлайн сервисы, инструментарий определения оценки знаний и уровня владения профессиональными компетенциями на основе результатов автоматизированной системы и институт онлайн образования | Администрация города Белгорода |
| 18 | Дистанционные технологии - как элемент совершенствования системы аттестации персонала и развития кадрового резерва | Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга» (СПб ГАУ ЦЗН) |
| 19 | Должностной регламент – инструмент эффективного управления кадровым составом органа власти  | Правительство Липецкой области |
| 20 | Единая методика оценки служащих Самарской области | Администрация Губернатора Самарской области |
| 21 | Институт внутренних тренеров | Федеральная налоговая служба |
| 22 | Интеллектуальная игра «КВИЗ» | Администрация города Хабаровска |
| 23 | Интерактивное взаимодействие в рамках подготовки лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации  | Министерство культуры Российской Федерации |
| 24 | Информационно-аналитическая система оценки кадров для государственной гражданской службы Республики Башкортостан «Е-скрин01#» (ИАС ОК «Е-скрин01») | Администрация Главы Республики Башкортостан |
| 25 | Информационно-просветительская и социально-воспитательная работа сотрудников  | Управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области |
| 26 | Использование информационно-коммуникационных технологий при работе с резервом управленческих кадров Вологодской области как инструмент повышения уровня доверия к власти | Департамент государственного управления и кадровой политики Вологодской области  |
| 27 | Кадровая среда | Администрация Главы Республики Коми |
| 28 | Кадровые резервы как механизм реализации эффективной кадровой политики в системе государственного управления Республики Коми | Администрация Главы Республики Коми |
| 29 | Кадровый резерв | Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина» (ГУП «Московский метрополитен») |
| 30 | Как стать министром: профориентация как система | Администрация Губернатора Красноярского края |
| 31 | Календари эффективности КУПНО | Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области» (АНО ДПО «КУПНО») |
| 32 | Календарь позитивных событий  | Федеральное агентство по управлению государственным имуществом |
| 33 | Кейс-чемпионат «Муниципальный десант» | Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области |
| 34 | Ключевые показатели эффективности профессиональной служебной деятельности как инструмент мотивации государственных гражданских служащих и работников органов исполнительной власти Сахалинской области | Министерство государственного управления Сахалинской области  |
| 35 | Компенсация обучения в ординатуре | Министерство здравоохранения Алтайского края |
| 36 | Комплексная программа привлечения молодежи на государственную гражданскую службу в Администрацию Ленинградской области | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области |
| 37 | Конкурс «Лучший инспектор Федеральной службы по надзору в сфере природопользования» | Федеральная служба по надзору в сфере природопользования |
| 38 | Конкурс «Молодой организатор здравоохранения» | Департамент здравоохранения города Севастополя |
| 39 | Конкурс «Признание» | Федеральная налоговая служба |
| 40 | Конкурс на звание «Лучший по профессии в системе Росреестра» | Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии  |
| 41 | Конкурс на кубок Министерства экономического развития Российской федерации по стратегии и управлению | Министерство экономического развития Российской Федерации |
| 42 | Конкурс по формированию резерва управленческих кадров Мурманской области «Лидеры Севера» | Аппарат Правительства Мурманской области |
| 43 | Конкурс профессионального мастерства «Лучший HR-специалист» Транспортного комплекса | Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина» (ГУП «Московский метрополитен») |
| 44 | Концепция человековедения Росимущества | Федеральное агентство по управлению государственным имуществом |
| 45 | Корпоративный чат бот Внутреннее развитие | Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Таволга» (АНОО ДПО «Таволга») |
| 46 | Краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю» | Администрация Губернатора Забайкальского края |
| 47 | Медиаплатформа кадрового проекта «Вверх!» как инструмент подготовки молодых кадров для госслужбы | Администрация Раиса Республики Татарстан |
| 48 | Межрегиональное сотрудничество по реализации кадровых технологий | Администрация Губернатора Красноярского края;Администрация Томской области |
| 49 | Менеджмент счастья  | Федеральное казначейство |
| 50 | МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА. 12 шагов к развитию сквозь призму госслужбы | Администрация Губернатора Новгородской области |
| 51 | Нам с тобой по пути | Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина» (ГУП «Московский метрополитен»), Корпоративный университет Транспортного комплекса |
| 52 | Образовательный проект «Лидеры изменений Югры» | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры |
| 53 | Образовательный проект «Ямальская школа кадрового резерва» | Аппарат Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа |
| 54 | Опыт проведения социологических исследований в целях оценки уровня коррупции в Новосибирской области | Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области |
| 55 | Организация и проведение антикоррупционной викторины среди обучающихся образовательных организаций, расположенных на территории Томской области | Администрация Томской области |
| 56 | Организация и эффективная реализация единой наградной деятельности как составляющая кадровой политики на территории Белгородской области | Администрация Губернатора Белгородской области |
| 57 | Организация методического сопровождения лиц, впервые поступающих на муниципальную службу (работу) в администрацию Городского округа Коломна Московской области | Администрация Городского округа Коломна Московской области |
| 58 | Организация подготовки кадрового резерва руководителей учреждений здравоохранения Пермского края | Министерство здравоохранения Пермского края |
| 59 | Организация постконкурсной работы с победителями областного конкурса «Время лучших. Муниципалитеты» | Администрация Губернатора Калужской области |
| 60 | Отбор и оценка компетенций кандидатов на замещение вакантных должностей в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры |
| 61 | Пилотный проект подготовки кадрового резерва федеральной государственной гражданской службы в рамках программы стажировки «Стажер Минобрнауки России» | Министерство науки и высшего образования Российской Федерации |
| 62 | Повышение профессиональных компетенций руководителей муниципальных учреждений посредством проведения образовательного форума муниципальных менеджеров «Прокачай себя» | Администрация муниципального образования город Новороссийск Краснодарского края |
| 63 | Поощрение родителей служащих благодарственным письмом руководителя | Федеральная антимонопольная служба |
| 64 | Портал «Есть предложение» | Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области |
| 65 | Практикум «Квест по «добыче» языковых знаний» | Четырнадцатый арбитражный апелляционный суд |
| 66 | Программа заботы о здоровье и благополучии работников «ВЭБ.Здоровье» | Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ» |
| 67 | Программа планирования и развития карьеры в Правительстве Нижегородской области «Твой ГосСтарт» | Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области» (АНО ДПО «КУПНО») |
| 68 | Программа стажировок при Правительстве Амурской области «Кадры решают» | Управление государственной гражданской службы Амурской области |
| 69 | Проект «Р-Р-Р» как инструмент профессионального развития персонала саратовского Росреестра | Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Саратовской области |
| 70 | Проект ФНС России «HR-атташе» | Федеральная налоговая служба |
| 71 | Профессиональная адаптация и закрепление молодых работников на высокотехнологичном наукоемком предприятии Госкорпорации «Роскосмос» на примере акционерного общества «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» | Акционерное общество «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» (АО «Решетнев») Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» |
| 72 | Профиль должности работника | Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина» (ГУП «Московский метрополитен») |
| 73 | Развитие корпоративной культуры как системного фактора эффективного менеджмента и активизация потенциала кандидатов кадрового резерва муниципальных служащих администрации Старооскольского городского округа | Администрация Старооскольского городского округа Белгородской области |
| 74 | Развитие организационной культуры в Администрации Губернатора Калужской области | Администрация Губернатора Калужской области |
| 75 | Реализация инициатив работников через внедрение социальных проектов в ОСФР по Тверской области «НЕ ХРАНИ ИДЕИ В БАНКЕ» | Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тверской области  |
| 76 | Серия подкастов «Давай объясню» | Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области |
| 77 | Совершенствование наградной системы - наградные планы | Министерство государственного управления Сахалинской области  |
| 78 | Современное наставничество - эстафета знаний и опыта | Правительство Липецкой области |
| 79 | Создание Единой кадровой службы Правительства Сахалинской области и органов исполнительной власти Сахалинской области | Министерство государственного управления Сахалинской области |
| 80 | Создание и продвижение единой корпоративной культуры «Команда Казани с заботой в действии» | Аппарат Исполнительного комитета города Казани |
| 81 | Создание на территории Белгородской области единого информационного пространства по кадровым процедурам  | Администрация Губернатора Белгородской области  |
| 82 | Сокращай дистанцию: Гэмба | Федеральная налоговая служба |
| 83 | Социальный проект в игровом интерактивном формате «Детское путешествие в налоговом экспрессе» | Управление Федеральной налоговой службы по Пермскому краю |
| 84 | Спартакиада органов исполнительной власти Правительства Нижегородской области | Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области» (АНО ДПО «КУПНО») |
| 85 | Спартакиады среди команд органов власти (Спартакиадное движение) | Министерство спорта Калужской области |
| 86 | Стимулирование служащих и работников Администрации Ленинградской области к повышению качества осуществляемой деятельности | Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области |
| 87 | Трекер индивидуального развития «Навигатор компетенций» | Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области» (АНО ДПО «КУПНО») |
| 88 | Трехгодичная программа повышения профессиональных компетенций муниципального кадрового резерва Республики Бурятия | Администрация Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия  |
| 89 | Турнир по бухгалтерскому учету среди централизованных бухгалтерий города Москвы | Аппарат Мэра и Правительства Москвы |
| 90 | Укрепление здоровья работающих в местной администрации Майского муниципального района | Местная администрация Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики |
| 91 | Управление персоналом на основе процессного подхода | Администрация Каслинского муниципального района Челябинской области |
| 92 | Фабрики изменений: кадровые практики в муниципалитетах | Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области» (АНО ДПО «КУПНО») |
| 93 | Формирование образовательной среды полного цикла: муниципальный уровень | Администрация Раиса Республики Татарстан |
| 94 | Формирование, развитие и мониторинг социально-психологического климата в коллективе медицинской организации | Аппарат Мэра и Правительства Москвы |
| 95 | Целевое обучение и предоставление мер материального стимулирования обучающимся по программам среднего профессионального образования | Министерство здравоохранения Алтайского края |
| 96 | Цифровая трансформация кадровых процессов  | Федеральная налоговая служба |
| 97 | Цифровая трансформация органа Тульской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Министерство по контролю и профилактике коррупционных нарушений в Тульской области |
| 98 | ЦИФРОВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ. ЛЮДИСистема управления человеческими ресурсами Правительства Тульской области на базе взаимоувязанных Стратегических и Тактических показателей эффективности. | Министерство экономического развития Тульской области |
| 99 | Школа «Развивающее наставничество» | Администрация Губернатора Красноярского края |
| 100 | Электронная подача документов кандидатами для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области  | Правительство Воронежской области |
| 101 | Электронный документооборот в сфере служебных (трудовых) отношений на платформе Единой системы юридически значимого электронного документооборота и делопроизводства Оренбургской области | Министерство цифрового развития и связи Оренбургской области |
| 102 | «Эффективный регион»: культура постоянных улучшений, реинжиниринг процессов, ориентация на результат | Администрация Губернатора Санкт-Петербурга |
| 103 | «Я в команде Казани» (Программа адаптации новых сотрудников Исполнительного комитета г. Казани) | Аппарат Исполнительного комитета города Казани |
| 104 | HR - аналитика как инструмент принятия управленческих решений | Аппарат Правительства Тульской области |
| 105 | HR-партнер руководителя на государственной гражданской службе | Правительство Липецкой области |
| 106 | PROFразвитие: архитектура системного обучения | Федеральное агентство по управлению государственным имуществом |
| 107 | Urban Лидер - программа развития управленческого потенциала руководителей среднего звена государственных и подведомственных организаций | Аппарат Мэра и Правительства Москвы |